

Nouveau Plan égalité Femmes-Hommes

Partager nos idées pour semer de nouvelles graines. Éclosions : le podcast de l'UT2J (Université Toulouse Deux Jean-Jaurès). Cultivons un monde pour demain.

Présentation

Laurence

Bonjour, nous nous retrouvons pour le deuxième épisode du podcast *Éclosions*, un podcast où nous avançons pour présenter les avancées de notre schéma directeur Développement durable, Responsabilité sociale et environnementale de notre université.

Notre invité aujourd'hui est Jérôme Courduriès, chargé de mission Égalité Femmes-Hommes, chef de file du plan Égalité, dont nous allons aborder les grandes lignes.

Jérôme Courduriès

Bonjour Laurence, effectivement je suis chargé de mission Égalité de genre et lutte contre les VSS (Violences Sexistes et Sexuelles) de l'Université Jean-Jaurès depuis septembre deux-mille-vingt-trois. Ma mission consiste notamment à l'élaboration et à la mise en œuvre de ce fameux plan égalité qui recèle tout un tas d'actions, d'objectifs à remplir sur la période deux-mille-vingt-cinq, deux-mille-vingt-sept.

Enjeu principal

Laurence

Quel est l'enjeu principal de ce plan égalité pour notre université ?

Jérôme Courduriès

C'est de poursuivre les efforts de notre université pour favoriser l'égalité entre les femmes et les hommes au sein des membres du personnel bien entendu, mais aussi parmi les étudiantes et les étudiants. Cela passe aussi par un plus

grand souci de l'égalité des genres et bien évidemment, la lutte contre les LGBTQIphobies.

Actions

Laurence

Pourriez-vous nous parler de quelques actions qui sont différenciantes dans ce plan égalité, voire d'actions que vous jugez innovantes ?

Jérôme Courduriès

Le plan Égalité liste tout un tas d'actions importantes pour favoriser l'égalité entre les genres, entre les femmes, les hommes et les personnes non-binaires, et lutter contre les violences sexistes et sexuelles. Si je devais en choisir une en particulier qui me paraît particulièrement importante et répondre de façon innovante à un problème qui se pose à une partie d'entre nous, c'est le livret qui consiste à prévenir et à informer à propos des risques des violences sexistes et sexuelles dans le cadre des enquêtes de terrain en sciences sociales et dans les chantiers de fouilles en archéologie.

Le constat a été fait déjà depuis quelques années par un certain nombre d'étudiants, d'étudiantes, ce sont bien souvent des femmes évidemment, de doctorantes, qui ont fait l'expérience de harcèlements sexuels, d'agressions sexuelles, voire de viols, dans le cadre de leurs travaux de terrain et qui se sont retrouvées face à une difficulté avec leurs enseignants et leurs encadrants et encadrantes qui étaient souvent démunis pour prendre en charge cette problématique.

Cela est venu aussi souligner le fait que dans nos formations, on prend très peu voire pas du tout en charge cette question-là, en abordant l'expérience de terrain de façon parfois un peu idyllique, voire en encourageant les personnes qui font du terrain à se surpasser, à dépasser leurs propres limites. Avec un certain nombre de collègues de l'École des hautes études en sciences sociales d'Aix-Marseille Université, de l'Université de Besançon, de l'Université Jean-Jaurès, des collègues et des doctorantes, beaucoup de doctorantes, nous avons élaboré un livret à propos des VSS sur le terrain en sciences sociales et en archéologie, qui est disponible en ligne sur le site de l'université.

Méthode de travail

Laurence

Peut-être pour terminer, nous dire quelques mots sur la méthode pour élaborer

ce nouveau plan égalité.

Jérôme Courduriès

Cela a été un gros travail qui a été élaboré en particulier grâce à un investissement des personnels de la DEPP (Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance). Cela a nécessité l'implication d'une trentaine de personnes qui ont été mobilisées autour des différents chantiers thématiques qui composent le plan égalité et qui, par leurs contributions, ont permis que ce plan puisse être à la hauteur des enjeux qui se posent aujourd'hui dans notre université.

Conclusion

Laurence

Merci Jérôme Courduriès pour cet éclairage concis, qui montre le renforcement des compétences et des attentions de notre université sur les sujets de l'égalité femmes-hommes. Les actions d'amélioration et de transformation de pratiques reposent, nous l'avons vu, sur une mobilisation forte de la communauté, qui s'appuie sur les expériences et les savoirs de chacune et chacun et d'autres projets portés dans le cadre de ce plan en témoignent également. N'hésitez pas à nous faire part de vos points de vue, de vos idées et à rejoindre les espaces de travail dédiés à ces sujets. Merci, à bientôt.